

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024





“È la famiglia che ci ha insegnato a credere
nel domani.

Oggi guardiamo oltre, portando con noi
valori solidi, innovazione e un impegno
autentico per la sostenibilità.”

Etica e Valori: la cultura che guida Geofin

Il Gruppo Geofin nasce con l'obiettivo di essere un punto di riferimento di eccellenza, innovazione e sostenibilità, con un approccio imprenditoriale solido e umano. Mettiamo in connessione persone, idee e opportunità per generare valore condiviso, valorizzando le persone, i partner e i territori. Operiamo in un ecosistema integrato di industria, logistica e commercio, investendo in ricerca, tecnologia e sostenibilità per anticipare il cambiamento. La nostra crescita è guidata da qualità, innovazione continua e responsabilità verso l'ambiente e le comunità.

“Poter sognare è la cosa più bella della vita. I sogni ci permettono di volare verso le aspirazioni più alte, più importanti, più gratificanti che spesso quasi non immaginavamo fossero possibili.

Il Gruppo Geofin ne è un esempio, un sogno che è diventato realtà, condiviso oggi con un team straordinario”

– Dino Sprea, Chairman Geofin Group.

Il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Geofin nasce da una scelta volontaria e rappresenta un nuovo slancio verso i principi ESG. Un percorso che mette al centro le persone, il territorio, la comunità, e che valorizza il capitale sociale come leva di crescita e innovazione. Un impegno condiviso, frutto della visione di un Gruppo che guarda al futuro con responsabilità, determinazione e unità.

Le nostre Aziende: un gruppo, molte anime

Il Gruppo Geofin è un ecosistema industriale, fondato nel 1950s grazie a una partnership con Shell, che unisce innovazione, sostenibilità e attenzione per il benessere collettivo. Composto da quattro realtà principali – Geofin, Felli, ddchem e Geofin America – il Gruppo opera in mercati diversificati ma sinergici, con un'unica visione: creare valore responsabile.



Geofin: fondata nel 1997 è specializzata in soluzioni per l'agricoltura biologica e integrata. Offre fertilizzanti, agrofarmaci e prodotti naturali per la difesa delle colture. Con la divisione Bio, affianca gli agricoltori nella gestione sostenibile delle coltivazioni, con consulenze tecniche personalizzate.

Felli: attiva dal 2001 (ex Plasticwood.it) produce legno composito (WPC) per esterni, come pavimenti, rivestimenti e frangisole. Il cuore della produzione è Greenfeel, un materiale innovativo realizzato con fibre naturali e plastiche riciclate. L'intero ciclo è Made in Italy.

ddchem: è attiva dal 2003 nel settore chimico, con soluzioni a base di resine epossidiche e indurenti per marmo, edilizia e industria. È un partner di riferimento per il trattamento e la valorizzazione della pietra naturale, grazie a prodotti ad alte prestazioni come la linea "Ultra" e i sistemi "Diamond". La ricerca continua e l'attenzione alla sostenibilità guidano lo sviluppo di formulazioni resistenti all'invecchiamento e all'ingiallimento.

Geofin America: filiale brasiliana del Gruppo, è composta da quattro brand:

- **Nebrax:** specialista in sistemi epossidici per l'industria della pietra;
- **Felli Brasile:** commercializza WPC ecologici per il mercato brasiliano;
- **n_stry:** spin-off industriale focalizzato su resine e poliammidi per vari settori;
- **XNX:** offre servizi di logistica integrata e outsourcing per prodotti chimici e naturali.

Bilancio di Sostenibilità: misurare oggi, per migliorare domani

La sostenibilità è parte integrante della strategia del Gruppo Geofin: non solo un obiettivo, ma un modo di operare.

Nel 2024, abbiamo dato vita a una Taskforce interna dedicata, affiancata da consulenti esterni, per integrare la sostenibilità in tutte le aree del business: finanza, operations, ambiente, persone e compliance.

Un team multidisciplinare guida questo percorso, allineando ogni iniziativa agli standard europei (ESRS) e agli obiettivi di crescita responsabile. Le figure coinvolte (Finanza, HR, HSE, Regolatorio e Amministrazione) garantiscono un approccio coordinato e trasversale: dalla salute e sicurezza, alla cultura aziendale, fino alla governance ambientale e sociale.

Le **certificazioni** sono una tappa concreta di questo cammino:

- **Felli:** FSC, ISO 28000, Made in Italy (in corso: ReMade in Italy)
- **ddchem:** ISO 9001, ISO 14001 (in corso: valutazione EcoVadis)
- **Geofin e Geofin America:** attualmente non certificate, ma attivamente impegnate nel miglioramento continuo. Geofin ha ottenuto la registrazione ministeriale del prodotto Digeo, che ne attesta la qualità e la sicurezza, e Geofin America, con una rete in crescita in Brasile e focus su chimica e logistica sostenibile, ha avviato il processo per allinearsi agli standard internazionali.

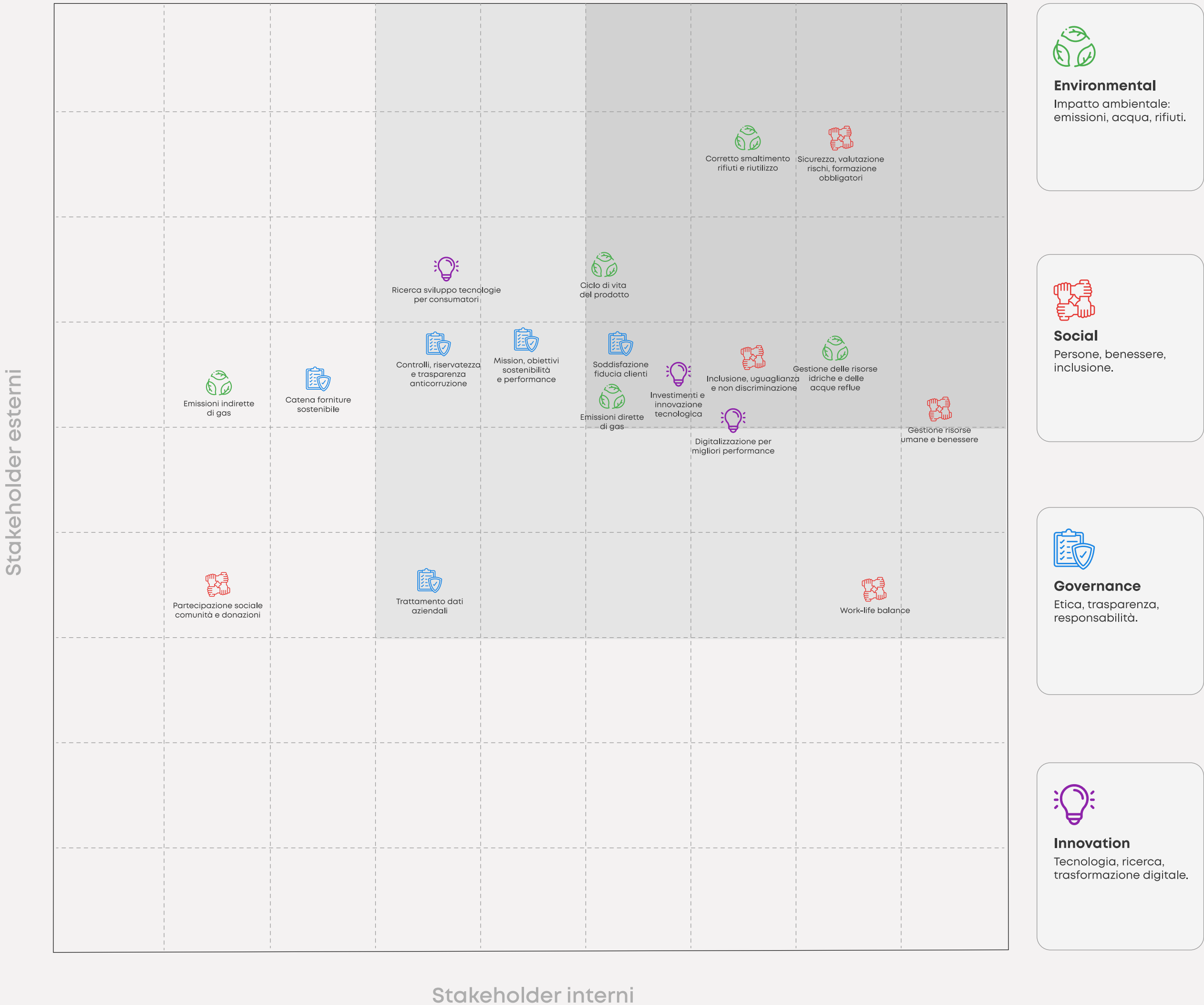
Nel frattempo, continuiamo a sviluppare prodotti e processi sempre più attenti a qualità, sicurezza e impatto ambientale.

Il nostro Bilancio di Sostenibilità, redatto secondo i criteri ESRS, è lo strumento per raccontare, misurare e migliorare: una promessa di trasparenza oggi, per un domani più responsabile.



Stakeholder engagement: ascoltare per costruire valore condiviso

Matrice della Materialità – Gruppo Geofin



Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta per il Gruppo Geofin un principio guida nella definizione delle strategie ambientali, sociali ed economiche.

Attraverso un’analisi approfondita, che ha incluso stakeholder dalla sede italiana e brasiliana, il Gruppo ha condotto una survey per comprendere meglio le priorità, le aspettative e i rischi percepiti, e costruire così un percorso strategico davvero responsabile.

Nel 2024, grazie al dialogo aperto con clienti, fornitori, dipendenti, soci, consulenti e partner finanziari, sono stati valutati 18 temi chiave in termini di importanza e impatto per il Gruppo e le sue comunità di riferimento.

La matrice di materialità risultante evidenzia priorità come sicurezza sul lavoro, inclusione, gestione delle risorse, innovazione tecnologica e trasparenza, elementi fondamentali per la strategia di sostenibilità.

Questo processo consente di integrare in modo strutturato le aspettative degli stakeholder nelle scelte aziendali, favorendo il miglioramento continuo delle performance ESG. Così, il Gruppo Geofin consolida il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile, basato su trasparenza e fiducia.

Governance strategica e sostenibilità: rischi, opportunità e visione integrata

La sostenibilità non è solo un principio, ma il fondamento che ispira la nostra cultura e guida il modo in cui facciamo impresa. Promuoviamo una gestione trasparente e responsabile, orientata all'integrità e alla creazione di impatti positivi nel lungo termine.

Una visione integrata per affrontare la complessità

Il Gruppo Geofin opera in settori complessi con una strategia che integra sostenibilità, innovazione e qualità. Investiamo in tecnologie ecocompatibili, materiali certificati e processi a basso impatto per generare valore duraturo per l'azienda, le persone e l'ambiente.

Governance orientata alla gestione dei rischi

Affrontiamo sfide come l'aumento dei costi energetici, la pressione normativa e la concorrenza globale con una governance solida, basata su efficienza, innovazione e capacità di adattamento.

Nuove opportunità di crescita sostenibile

La crescente domanda di soluzioni sostenibili e l'accesso a mercati emergenti aprono nuove prospettive di sviluppo. Le partnership responsabili rafforzano il nostro posizionamento lungo la catena del valore.

Approccio strutturato e trasparente

Monitoriamo costantemente impatti, rischi e opportunità grazie a un sistema di governance che garantisce trasparenza, reattività e coerenza con gli obiettivi ESG e gli standard ESRS.

I nostri numeri



Dipendenti
128



Fatturato
+65 Mln



Paesi
60+



Proprietà
familiare
100%



Attiva dal
1967

Environment: sostenere il futuro

Per il Gruppo Geofin prendersi cura dell'ambiente significa ridurre concretamente l'impatto delle proprie attività, puntando su azioni misurabili e sostenibili. Il Gruppo si impegna a rispettare normative europee fondamentali, come la direttiva REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), che garantisce la sicurezza nella gestione delle sostanze chimiche per proteggere la salute umana e l'ambiente.

Nel contrastare il cambiamento climatico, il Gruppo Geofin ha avviato un percorso chiaro: puntare sull'energia rinnovabile, migliorare l'efficienza energetica, elettrificare gli impianti e rinnovare la flotta aziendale con veicoli a basse emissioni.

La prevenzione dell'inquinamento è una priorità costante: il Gruppo Geofin monitora emissioni, scarichi e rifiuti, intervenendo tempestivamente quando necessario. Nei siti più sensibili, dotati di autorizzazioni ambientali integrate (AIA) e uniche (AUA), sono attivi piani di sicurezza e controllo molto rigorosi.

L'acqua, risorsa preziosa e fragile, viene attentamente monitorata nei consumi e nella qualità degli scarichi, con iniziative per ridurre gli sprechi e tutelare fiumi e mari, anche attraverso tecnologie di misurazione avanzate, impiegate negli stabilimenti più lontani, come quelli in Brasile.

Infine, il Gruppo Geofin investe nella formazione continua delle persone e nella ricerca di soluzioni sempre più sostenibili, puntando con forza sull'economia circolare. L'azienda ottimizza l'uso delle materie prime riciclando internamente gli scarti di produzione e impiegando materiali rigenerati, come nella società Felli, che ha l'obiettivo di utilizzare almeno il 50% di materie prime da riciclo e di eliminare completamente lo smaltimento in discarica.



Andamento Energetico e Performance Produttive nel 2024

Nel 2024, il Gruppo Geofin ha registrato un incremento della produzione industriale del +15,8% rispetto al 2023, passando da 10.840 a 12.553 tonnellate di prodotto finito. Questo aumento ha comportato un fabbisogno energetico complessivo più elevato: il fabbisogno di energia elettrica è salito da 2,3MWh a 2,7 MWh (+15%), mentre l’acquisto di gas naturale è rimasto stabile a circa 202.000 Smc circa.

L’analisi dei consumi specifici rappresenta un indicatore concreto dell’efficacia dei processi industriali e costituisce una base utile per definire le prossime azioni di ottimizzazione nei singoli siti produttivi.

Fabbisogno energia elettrica	kWh 2023	kWh 2024	%
DDCHEM	1.244.056	1.304.714	5%
FELLI	982.767	1.153.530	17%
di cui FELLI - FV*	-	58.439	
GEOFIN	124.366	134.615	8%
di cui GEOFIN - FV**	2.820	46.144	
GEOFIN AMERICA	3.482	6.184	78%
	2.357.491	2.703.626	15%

*Impianto da 530 kWp - Installazione ottobre 2024

**Impianto da 46,5 kWp - Installazione novembre 2023

Gas acquistato	Smc 2023	Smc 2024	%
DDCHEM	183.144	180.237	-2%
FELLI	11.016	13.279	21%
GEOFIN	6.861	7.702	12%
GEOFIN AMERICA	600	968	62%
	201.621	202.186	0%

Nonostante l’aumento della domanda energetica, l’intensità dei consumi per unità di prodotto si è mantenuta sotto controllo. Il consumo specifico di elettricità e gas è diminuito, evidenziando una buona capacità di gestione dell’energia in relazione alla crescita produttiva.

Fonte	2023	2024
EE FV (kWh)	2.820	104.583
EE G.O. (kWh)	-	1.544.944
EE residual mix (kWh)	2.354.671	1.054.099
Gas (Smc)	201.621	202.186
Automezzi aziendali (km)	1.037.584	1.067.854

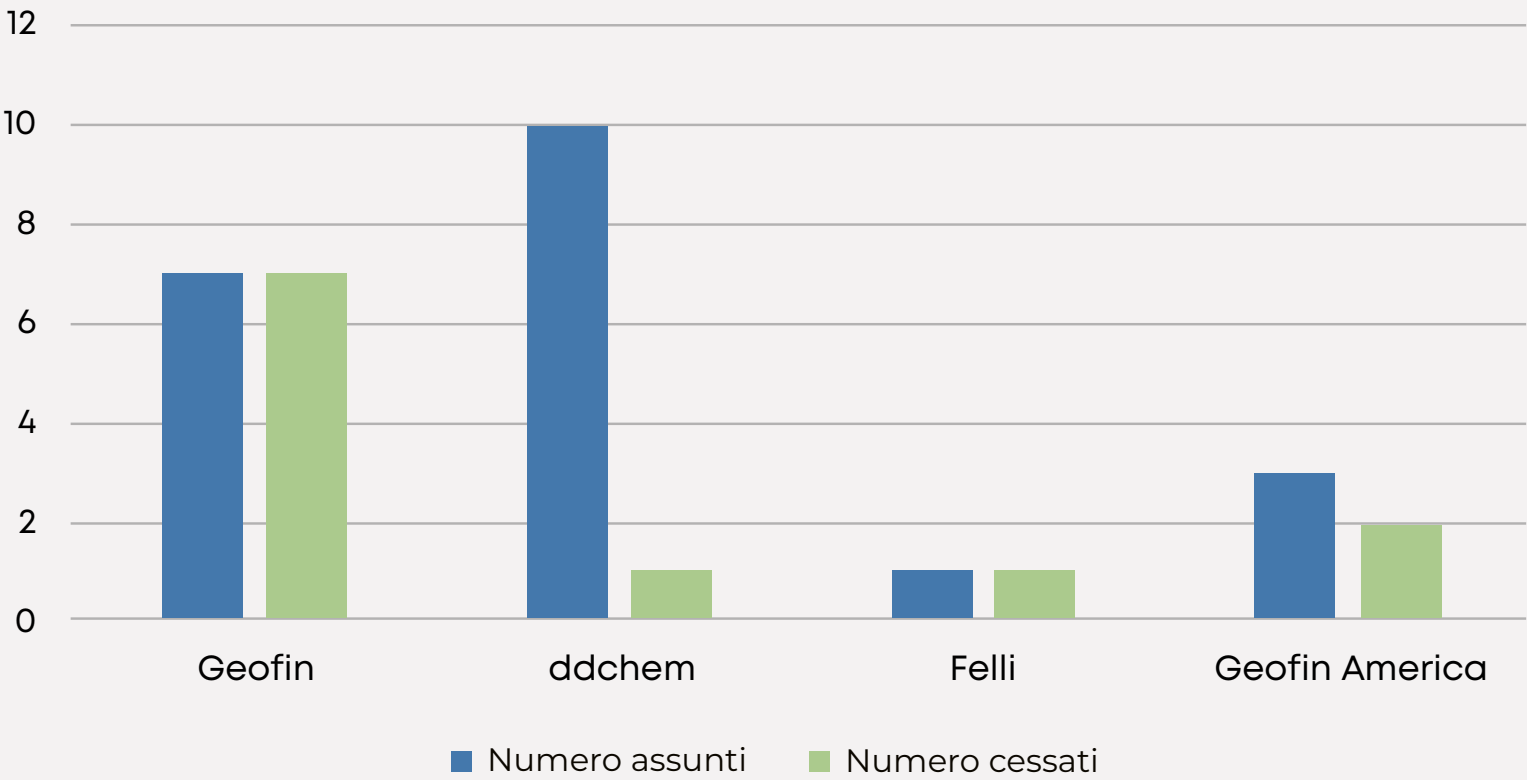
Ton. Prodotto Finito	2023	2024	%
DDCHEM	8.921	10.116	13%
FELLI	1.919	2.437	27%
GEOFIN			
GEOFIN AMERICA			
Consumi specifici	2023	2024	%
kWh/ton ddchem	139	129	-8%
Smc/ton ddchem	20,53	17,82	-13%
kWh/ton felli	512,16	497,25	-3%
Smc/ton felli	5,74	5,45	-5%

Sostenibilità sociale: persone, diversità e benessere

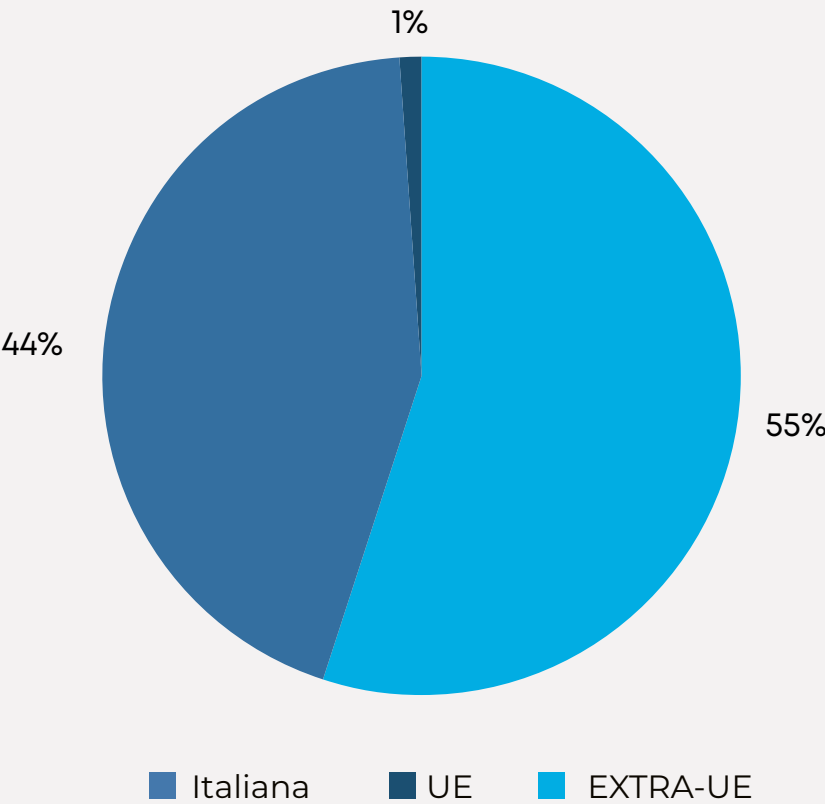
Nel 2024 il Gruppo Geofin ha confermato il proprio impegno verso la sostenibilità sociale, puntando su un modello in cui le persone sono il motore della crescita. Con sedi operative in due continenti e il 44% dei dipendenti provenienti da Paesi extra-UE, la valorizzazione della diversità culturale è un pilastro identitario. Inclusione e pari opportunità non sono obiettivi astratti, ma pratiche quotidiane, inserite in una strategia di lungo periodo.

L'organico ha raggiunto 128 dipendenti, con 21 ingressi e 11 uscite: un saldo positivo che riflette stabilità e attrattività del contesto lavorativo. Il 13% della forza lavoro è costituito da personale somministrato, considerato una risorsa strategica e coinvolto in percorsi di stabilizzazione e crescita.

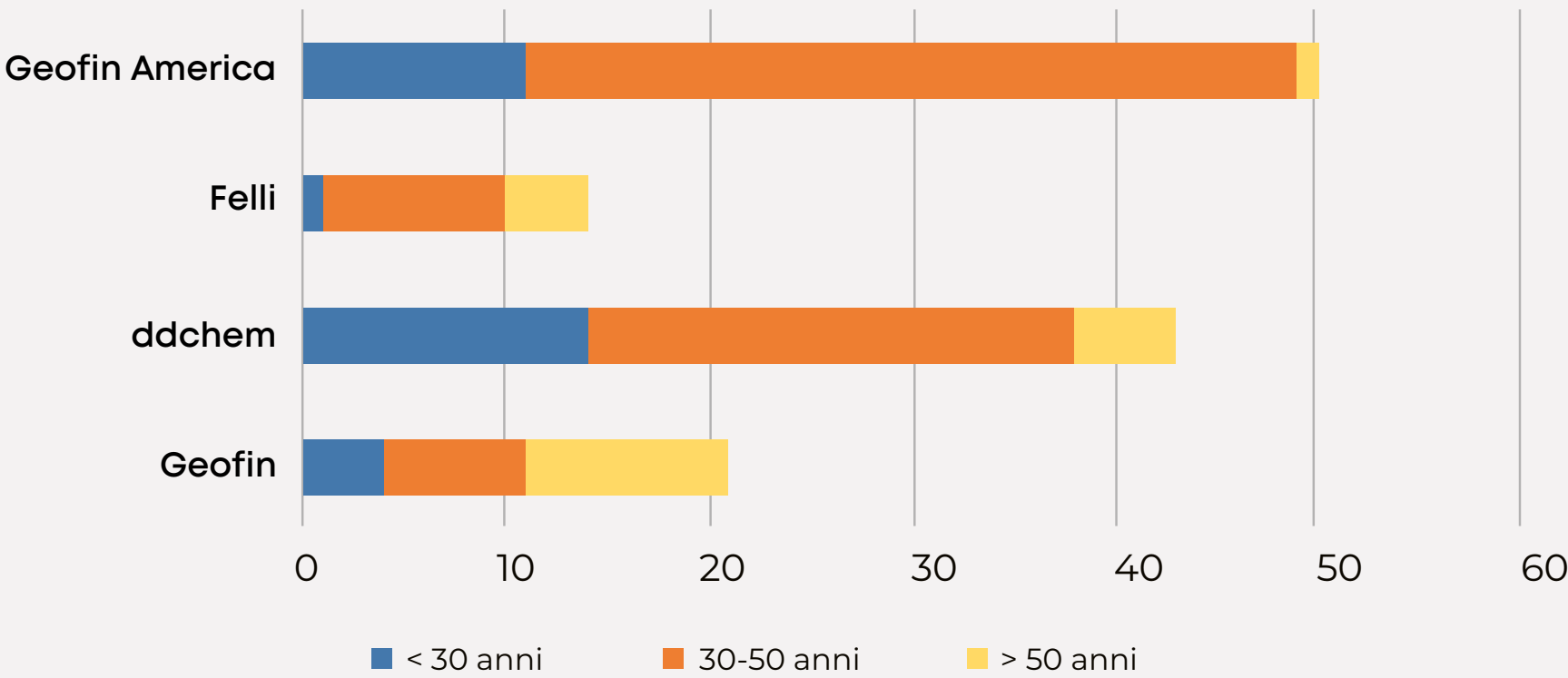
Turnover di Gruppo



Ripartizione dei dipendenti per cittadinanza



Ripartizione della diversità di età per azienda



Parallelamente, il Gruppo Geofin ha potenziato gli strumenti di ascolto e cura delle persone. Sono in fase di attivazione canali anonimi per segnalazioni e suggerimenti, e vengono condotti colloqui di uscita per raccogliere spunti di miglioramento. È in fase di avvio, nel 2025, la prima indagine interna sul benessere organizzativo, per costruire una mappa condivisa delle esigenze.

In questa direzione si inserisce anche lo sviluppo di un sistema di valutazione delle performance che sarà equo, trasparente e accessibile a tutti. Il suo completamento è previsto entro il 2027, con l'obiettivo di rafforzare una cultura meritocratica e orientata allo sviluppo individuale.

Sostenibilità sociale: formazione, sicurezza e condizioni di lavoro

Il benessere delle persone passa anche da opportunità di crescita e da un ambiente sicuro e flessibile.

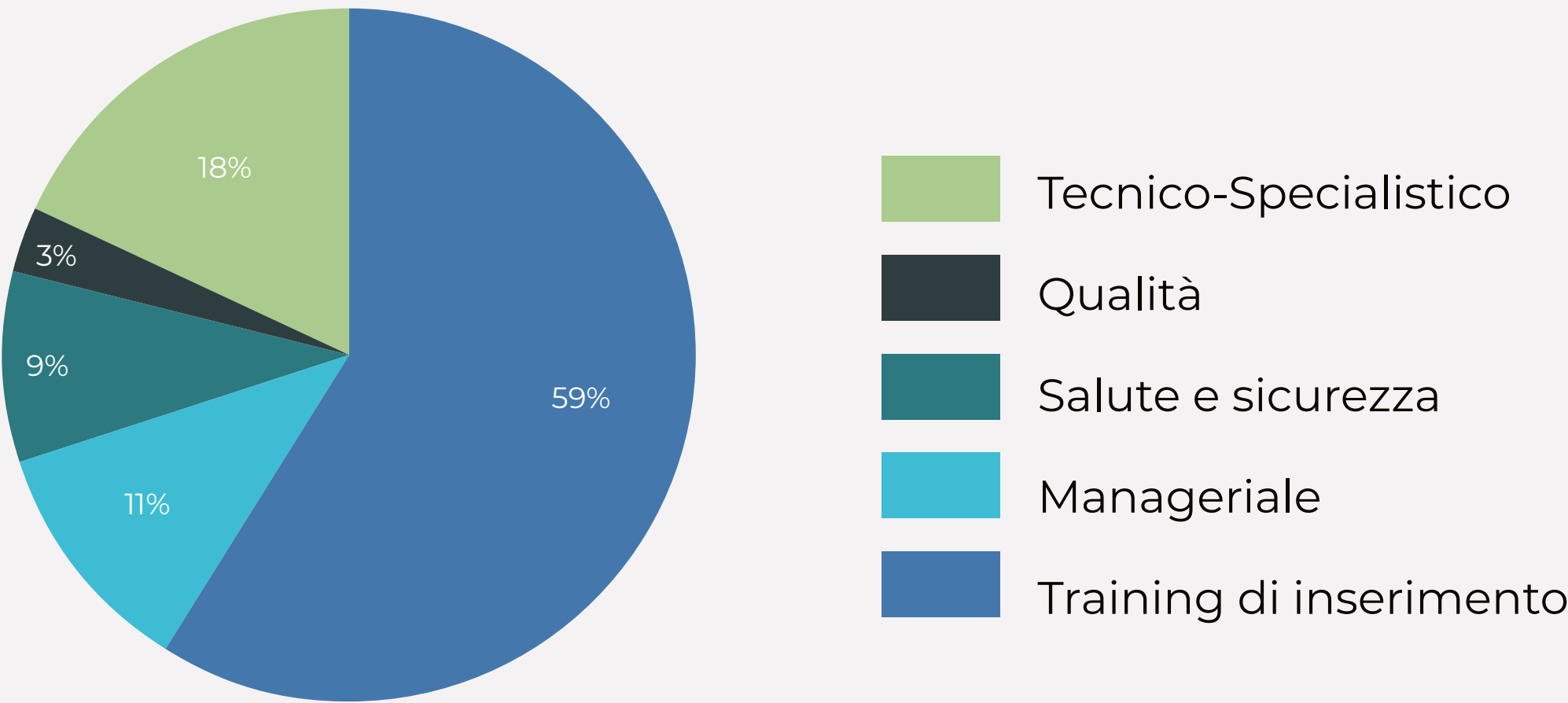
Nel 2024 il Gruppo ha erogato 4.440 ore di formazione, pari a oltre quattro giornate per dipendente. I percorsi hanno riguardato salute e sicurezza, competenze tecniche, onboarding, qualità e leadership. È stato inoltre avviato un programma formativo su sostenibilità e innovazione tecnologica, a conferma della visione orientata al futuro.

Il tema della sicurezza sul lavoro è presidiato con attenzione: l'azienda adotta politiche preventive, coinvolge un team interfunzionale dedicato e destina il 9% delle ore formative a questo ambito. Il dato sull'assenteismo (0,9%) evidenzia l'efficacia di un modello che unisce prevenzione, welfare e organizzazione flessibile.

Il lavoro agile è ormai parte integrante della cultura aziendale e riguarda oggi il 9,4% dei dipendenti, con punte del 14% in ddchem. Questo approccio supporta il work-life balance e rafforza la fiducia reciproca.

Dal punto di vista retributivo, il Gruppo Geofin garantisce equità salariale e applica processi di salary review annuali, nel rispetto delle normative locali sulla contrattazione e la protezione sociale. Sono in corso le attività per costruire un piano strutturato di welfare aziendale, che includerà previdenza, sanità integrativa e sostegno al reddito.

Nel 2024 non si sono verificati incidenti letali né violazioni dei diritti umani. Le persone continuano a rappresentare il cuore pulsante della strategia aziendale, oggi e domani.



2024	
N° infortuni	2
Ore lavorate totali	225.358
Ore perse per infortuni	564
Ore assenteismo	2.037
IF	0,89
IG	2,50
Indice assenteismo	0,9%

Obiettivi e prospettive future

In linea con la propria visione di sviluppo responsabile, il Gruppo Geofin ha definito un piano strutturato di obiettivi ESG – ambientali, sociali e di governance – per rendere sempre più concreto il proprio contributo alla sostenibilità.

Ambito	Società	Scadenza	Obiettivo
E1	ddchem	2026	Revamping impianto di sintesi
E1	ddchem	2026	Ammodernamento degli impianti di illuminazione interna dei reparti produttivi
E1	ddchem	2026	Installazione di rilevatori di presenza per l'accensione e lo spgnimento automatico delle luci
E1	Felli	2026	Installazione di rilevatori di presenza per l'accensione e lo spgnimento automatico delle luci
E1	Felli	2027	ISO50001+ISO9001+ISO14001
E1	Geofin	2026	Ammodernamento degli impianti di illuminazione del sito di Via Villafontana 146/F
E1	Geofin	2027	Installazione impianto FV presso il sito di Via Villafontana 146/F
E1	Geofin America	2026	Dotare uffici presso Palacio du Café di illuminazione a LED
E1	Gruppo Geofin	2027	Riduzione tCO ₂ Scope 1 + Scope 2 di almeno il 30% rispetto al 2024
E1	Gruppo Geofin	2029	Calcolo delle emissioni Scope 3
E2	ddchem	2026	Installazione di un impianto per efficientamento dell'abbattimento emissioni
E2	ddchem	2027	Raggiungimento Quota di Energia Rinnovabile acquistata pari al 100%
E2	Geofin	2026	Raggiungimento Quota di Energia Rinnovabile acquistata pari al 30%
E2	Geofin America	2027	Raggiungimento Quota di Energia Rinnovabile acquistata pari al 30%
E3	ddchem	2026	Installazione di Sottocontatori acqua nei Reparti Produttivi
E3	Felli	2026	Installazione di Sottocontatori acqua nei Reparti Produttivi
E3	Geofin America	2026	Inserimento di Misuratori per il Consumo di Acqua da Pozzo Artesiano
E5	ddchem	2027	Mantenimento del trend del KPI rifiuti prodotti su tonnellate lavorate
E5	Felli	2026	Acquistare almeno il 50% delle materie prime riciclate (al netto i acqua, imballi e accessori)
E5	Felli	2027	Raggiungere 0% di rifiuti conferiti in discarica
E5	Gruppo Geofin	2027	Implementazione di un codice di condotta per sensibilizzare i dipendenti e la comunità aziendale sulla riduzione e la differenziazione de rifiuti

Lo schema che raccoglie gli impegni assunti dalle diverse società del Gruppo, evidenziando scadenze e ambiti di intervento, con l'obiettivo di generare valore condiviso per l'ambiente, le persone e il territorio.

geofin